



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ ВРБАС

БРОЈ 1. ВРБАС 12. ЈАНУАР 2012. ГОДИНА XLVII

1.

На основу члана 53. Статута општине Врбас («Службени лист општине Врбас», број 3/2002, 5/2002, 10/2004, 11/2008, 21/2009. и 15/2010), члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник Републике Србије», број 36/2009) и закључка Локалног савета за запошљавање за територију општине Врбас, Председник општине Врбас, доноси

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2012. ГОДИНУ

УВОД

Акционим планом запошљавања општине Врбас за 2012. годину (у даљем тексту: Акциони план) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослених на територији општине Врбас. Он представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2012. години.

Један од приоритета Локалне самоуправе је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства економије и регионалног тазвоја (у даљем тексту: Министарство), као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана је одредаба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60. истог Закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма, или за мере активне политике запошљавања може поднети захтев надлежном Министарству, за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобрење суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа формира Локални савет за запошљавања, донесе Локални акциони план запошљавања, којим је обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усаглашавање програма и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Чланом 41. став 3. поменутог Закона, утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово провођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера,
- друге елементе.

Акционим планом се утврђују проиоритети активне политике запошљавања за 2012. годину су:

- Установљавање мера за смањање незапослености,
- Подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица млађих од 30 година и старијих од 50 година, жена, лица која дуже чекају на евиденцији незапослених, социјално угрожених,
- Спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради уклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- Унапређење социјалног дијалога на територији општине Врбас.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера, подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тих разлога поред Општине Врбас и Локалног савета за запошљавање у изради Акционог плана учествовали су:

- Национална служба за запошљавање – Филијала Нови Сад - Служба Врбас,
- Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова,
- Савез самосталних синдиката општине Врбас,
- Опште удружење предузетника Врбас,
- Удружење инвалида рада општине Врбас,
- Удружени грански синдикати „Независност“.

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09 и 88/2010),

- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, број 36/09),
- Стратегија привредног развоја општине Врбас 2010 – 2015,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011 до 2020, („Службени гласник РС“, број 37/2011),
- Национални акциони план запошљавања за 2012. годину,
- Покрајински акциони план запошљавања за 2012. годину.

КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Локална самоуправа има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање. Дobar географско – саобраћајни положај је један од главних разлога да је Врбас постао значајан центар средње Бачке. Врбас се налази на раскрсници важних путева различитих видова саобраћаја, који пролазе територијом општине, повезујући га тако са осталим деловима Војводине.

Главне снаге општине Врбас представљају повољан географски положај на коме се налазе саобраћајна чворишта путева и железнице као и развијена каналска мрежа хидросистема ДТД. Богатство природних ресурса као и повољна клима, представљају базу развоја пољопривреде и прехранбене индустрије, која у општини Врбас има дугу традицију. Општина Врбас располаже квалитетном и високо мотивисаном радном снагом, са израженим предузетничким потенцијалом. Инфраструктура општине је релативно развијена. Развијеност финансијског сектора и присуство бројних јавних институција, сврставају Врбас у ред најзначајнијих центара Србије.

Проблем загађења Великог бачког канала је једна од већих слабости општине, који осим утицаја на животну средину, онемогућава и развој речног саобраћаја као и туризма. Недовољно опремљене индустријске зоне успоравају развој привреде и отварање нових радних места, а уз то је и све израженији одлив кадрова као и негативан природни прираштај становништва.

Опис локалне економске ситуације изложиће се кроз анализу кључних области привреде општине Врбас, а које су образложене у Стратегији привредног развоја општине Врбас 2010 - 2015. годину.

У Општини Врбас на крају 2009. године, било је 13.626 запослених, од чега њих 53,9% ради у 506 активних привредних друштава, а 42% у 1.146 регистроване предузетничке радње.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ВРБАС

Општина Врбас према попису из 2002. године има 45.852 становника, што чини ок 2,3% становништва Војводине, односно 0,6% становништва Србије. Процењен број становника општине Врбас према Републичком заводу за статистику из 2006. године је 44.570 становника.

На подручју општине у 2006. години било је запослено укупно 15.332 лица од којих 8.169 или 53% је било запослено у предузећима, установама, задругама и организацијама, а 6.251 лице, или 41% код приватних предузетника и у самосталним делатностима.

На крају 2009. године, од 13.626 запослених у општини Врбас, 53,9% запослених ради у 506 активних привредних друштава, а 42% у 1.146 регистрованих предузетничких радњи.

Услед миграција које су се дешавале у непосредној прошлости, мењала се и етничка структура становништва општине Врбас, али је општина Врбас задржала мултинационалне особине, а тиме и несумњиво богатство различитости.

Према попису из 2002. године у општини Врбас је било:

Национална припадност	Број	Структура
Срби	21.907	47,77%
Црногорци	11.371	24,8%
Русини	3.765	8,21%
Мађари	2.885	6,29%
Украјинци	975	2,12%
Остали	3.615	7,89%

Изражена миграција младих је ка већим центрима.

Организациона јединица Националне службе за запошљавање-Служба Врбас је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље Службе Врбас је оспособљено за нове моделе рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Од девет запослених, осам има високу стручну спрему. На евиденцији незапослених има регистрованих 7.849 лица, од чега су 4.076 жене.

Преглед незапослених лица по степену стручне спреме и полу:

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПНО	ЖЕНЕ
I	2.037	1.097
II	453	233
III	2.275	896
IV	2.376	1.443
V	70	18
VI	266	175
VII-1	358	204
VII-2	12	9

Преглед незапослених лица према дужини чекања на запослење:

ДУЖИНА ЧЕКАЊА	УКУПНО	ЖЕНЕ
До 3 месеца	1.026	505
3-6 месеци	647	324
6-9 месеци	497	230
9-12 месеци	715	332
1-2 године	1.515	756
2-3 године	828	434
3-5 година	961	541
5-8 година	745	397
8-10 година	262	153
Преко 10 година	653	403

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година, а посебно лица старија од 60 година којих има 239. Укупно корисника новчане накнаде као носиоца права било је више од 1.074 на евиденцији Службе Врбас.

У општини Врбас има регистрованих 27 земљорадничких задруга, као и регистрованих 450 индивидуалних пољопривредних произвођача, чији број из

године у годину расте, односно 2.545 регистрованих пољопривредних газдинстава, од којих око 1.500 обнавља регистрацију и који обрађују око 14.000 хектара земље у приватном власништву.

На територији општине Врбас послују метална, машинска, текстилна, грађевинска, пољопривредна, електро-инсталацијска, електро-метална и прехранбена индустрија, са увек присутном услужном делатношћу из области трговине и угоститељских услуга.

Послодавци са територије општине Врбас су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима, што указује на неадекватност образовног система изражен кроз недостатак практичних знања која се стичу током формалног образовања,
- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава као недостатак код незапослених лица старијих од 35 година,
- виши ниво знања страних језика, посебно енглеског,
- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, испит из безбедности и здравља на раду, испит за ношење ватреног оружја, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су у области грађевинарства, услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика, математике, пољопривредни инжењери (заштита биља), дефектолози, олигофренолози, фармацеути, машински техничари (оператери на машинама са нумеричким управљањем), занатска занимања прехранбене струке.

Суфицитарна занимања су правници, економисти са VI степеном стручне спреме, васпитачи, учитељи, матуранти гимназије, економски техничари, пољопривредни техничари, дипл. инг. пољопривреде, текстилни и кожарски радници и трговци, и посебно, занимања произвођача прехранбених производа, са којима се годинама лица са евиденције незапослених не запошљавају.

Служба у оквиру свог програма рада је организовала обуке за стицање знања и вештина у занимању заваривача.

ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВРБАС

Циљеви политике запошљавања на територије општине Врбас за 2012. годину су:

- Смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- Подстицање запошљавања младих,
- Подршка смањењу неформалног рада,
- Подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Сарадња са образовним институцијама у циљу усклађивања са потребама тржишта рада,
- Подстицање теже запошљивих лица у запошљавању,
- Борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања /старији од 50 година, самохраних мајки, Рома и осталих маргинализованих група/,

- Отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавање.

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2012. ГОДИНУ

Мере активне политике запошљавања реализује Општина Врбас и Локални савет запошљавања у сарадњи са НСЗ Служба Врбас.

У складу са Акционим планом за 2012. годину предвиђене су следеће мере:

1. Samozapoшљавање
2. Ново запошљавање
3. Организовање јавних радова
4. Програми додатне обуке и образовања.

Из средстава буџета АП Војводине, путем Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова суфинансираће се следеће мере:

- Организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу,
- Подстицање запошљавања приправника,
- Програми додатне обуке и образовања.

Локалним акционим планом за 2012. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Ново запошљавање
2. Организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу
3. Подстицање запошљавања приправника
4. Програми додатне обуке и образовања.

СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2012. годину, средства су планирана у износу од 30.000.000,00 динара:

1. Подстицање запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци - 30 лица – укупно 6.000.000,00 динара
2. Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима за 50 лица – укупно 5.000.000,00 динара
3. Програми додатне обуке и образовања - 33 лица укупно 1.000.000,00
4. Организовање јавних радова – 80 лица – укупно 18.000.000,00 динара

УКУПНО СРЕДСТАВА 30.000.000,00 динара.

ЦИЉ – Повећано запошљавање

Програми, мере и активности	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Покрајински буџет
Програм запошљавања и стручног оспособљавања приправника 15 лица	Повећан број предузетника	Број лица која су ангажована код послодаваца	НСЗ и ЛСЗ	6.000.000,00	4.500.000,00		1.500.000,00
Програм доделе 130 субвенција за отварање нових радних места	Повећан број запошљавања теже запошљивих лица	Број лица запослених	НСЗ и ЛСЗ	5.000.000,00	5.000.000,00		
Програм додатне обуке и образовања 33 лица	Повећан број стручно оспособљених лица	Број обучених лица	НСЗ и ЛСЗ	1.000.000,00	500.000,00		500.000,00
Организовање јавних радова	Повећан број запошљавања теже запошљивих лица	Број запослених лица	НСЗ и ЛСЗ	18.000.000,00	12.000.000,00		6.000.000,00

НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са НСЗ – Служба Врбас и Одељењем за привреду и локални економски развој Општинске управе Врбас.

Одељење за привреду и локални економски развој Општинске управе Врбас је у обавези да о спровођењу Акционог плана извештај достави Председнику општине Врбас и Општинском већу.

Овај Акциони план објавиће се у „Службеном листу општине Врбас“.

Република Србија
 Аутономна Покрајина Војводина
 ОПШТИНА ВРБАС
 ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
 Број: 06.2-66/2012-II/02
 Дана: 12. јануара 2012. године
 ВРБАС

Председник Општине,
 др Жељко Видовић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј

Редни
број

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ВРБАС

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ
ВРБАС ЗА 2012. ГОДИНУ | 1 |
|----|---|---|

Издавач: Скупштина општине Врбас
Одговорни уредник: Милан Половина - Технички уредник: Марија Тот
Адреса редакције: Врбас, Маршала Тита 89 - Телефони: 021/706-306, 021/705-028
Годишња претплата: 2.000,00 дин. - Рачун: 840-13640-45 Општинска управа Врбас
Лист излази тромесечно, а по потреби и више пута - Тираж: 160 примерака.
